ACTA No. 33			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Reunión de seguimiento Etapa Productiva Viviana Ramirez			
LUGAR Y/O ENLACE:	Cali, 13 de marzo de 2026	**HORA INICIO:** 8:00 pm	**HORA FIN:** 8.40 pm
Reunión presencial	Resumen: REUNION SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA Paula Andrea Alvaran lunes, 2 de marzo | Reunión | Microsoft Teams	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** CEAI	

.1. Informe de Desempeño Aprendiz.
2. Dudas e inquietudes.

OBJETIVO DE LA REUNIÓN:

Realizar seguimiento al desarrollo de la etapa productiva de la aprendiz **Viviana Ramírez**, con el fin de conocer su desempeño en la empresa **Discolmets**, así como orientar el diligenciamiento del **Formato 023 – Seguimiento etapa productiva, Momento 2**.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La instructora Adriana Murillo Andrade inicia la reunión presentándose como responsable del seguimiento a la etapa productiva de la aprendiz Viviana Ramírez y explica que el objetivo del encuentro es conocer la percepción de la empresa respecto al desempeño de la aprendiz.

La señora Stefannia Herrera, representante de la empresa **Discolmets**, manifiesta que el desempeño de la aprendiz ha sido excelente, destacando que es una persona puntual, responsable y comprometida con sus funciones. Señala además que ha brindado apoyo importante en el proceso de organización de inventarios, incluyendo actividades como arreglo de cajas, etiquetado y apoyo en la organización de mercancía, contribuyendo a la gestión de inventario que se encontraba retrasada en la empresa.

De igual manera, indica que la aprendiz se caracteriza por ser colaboradora y con buena disposición, apoyando otras actividades cuando se le solicita, y que mantiene buenas relaciones interpersonales con sus compañeros, siendo una persona apreciada dentro del equipo de trabajo.

Posteriormente, la instructora orienta a la empresa sobre el diligenciamiento del Formato 023 –

Momento 2, correspondiente a la valoración del desempeño del aprendiz en los aspectos técnicos y actitudinales, indicando que este formato debe ser diligenciado con las observaciones correspondientes y firmado por el aprendiz, el representante de la empresa y la instructora de seguimiento.

Finalmente, se informa que el próximo seguimiento se realizará cerca de la finalización de la etapa productiva, aproximadamente un mes o quince días antes de la fecha de terminación, la cual está proyectada para el 10 de mayo de 2026, con el fin de realizar la evaluación final del proceso.

CONCLUSIONES

Durante la reunión se evidenció que la aprendiz **Viviana Ramírez** presenta un desempeño satisfactorio en el desarrollo de su etapa productiva, destacándose por su responsabilidad, disposición al trabajo y aporte en las actividades relacionadas con el manejo de inventarios dentro de la empresa **Discolmets**. La empresa manifiesta conformidad con el desempeño de la aprendiz y se continuará con el proceso de seguimiento conforme a los lineamientos establecidos por el SENA.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Diligenciar el **Formato 023 – Momento 2** con la valoración técnica y actitudinal de la aprendiz. Firmar el documento junto con la aprendiz y remitirlo para el registro correspondiente.	18-03-2025	**Viviana Ramirez**	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL

Adriana Murillo	Instructora Seguimiento	SI	Sena CEAI	
Stefannia Herrera –	Subjefe CLC, Empresa	si	Discolmets	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

Participantes

Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de l...	Rol	Compromiso
Adriana Murillo Andrade amurilloa@sena.edu.co	8:01	8:05	4m 6s	Organizador	
SH Stefannia Herr... (No comprobado)	8:01	8:05	3m 56s	Moderador	

